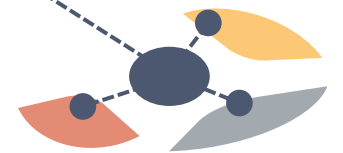


Enjeux

Concevoir et faire vivre les stratégies d'acquisition,
de développement et de fidélisation RH
répondant aux enjeux et
besoins de
l'entreprise

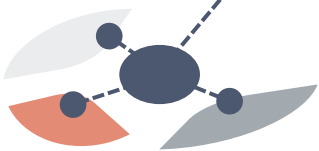


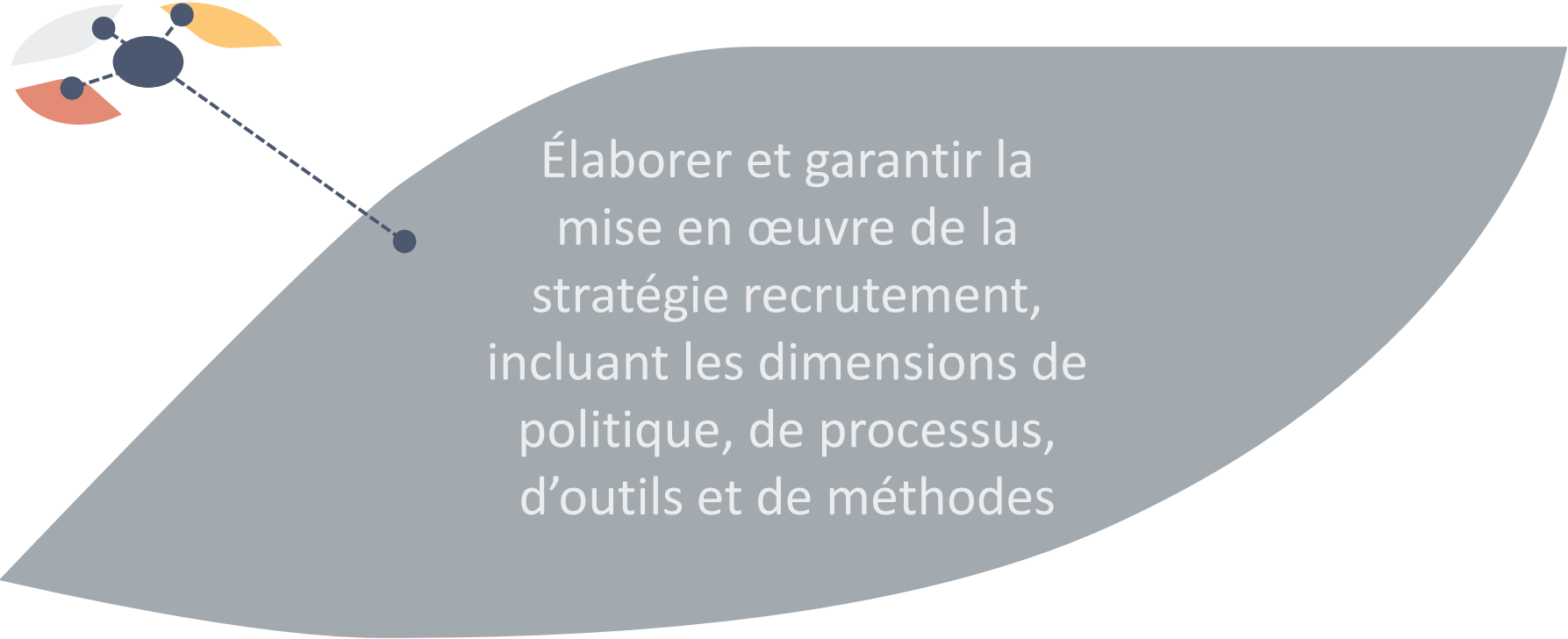
Comprendre et analyser
l'écosystème culturel des
politiques RH pour en assurer la
déclinaison, l'adaptation et
l'opérationnalité locales



Bâtir et faire vivre
l'architecture métiers, qualifications et
compétences répondant aux enjeux
stratégiques de l'entreprise.

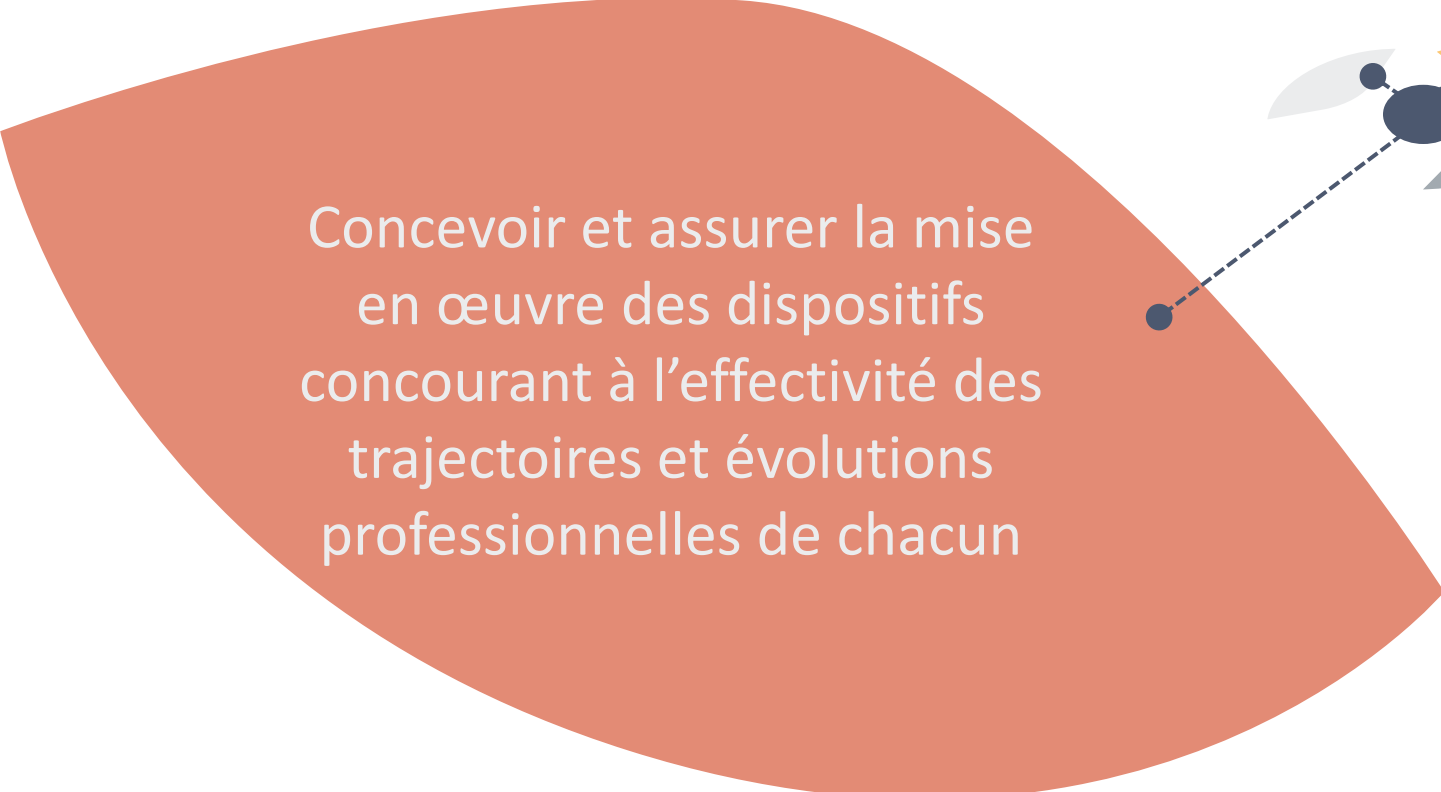
- Concevoir et mettre en œuvre des programmes de développement visant à favoriser l'évolution professionnelle de chacun



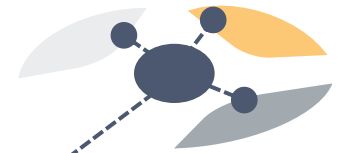


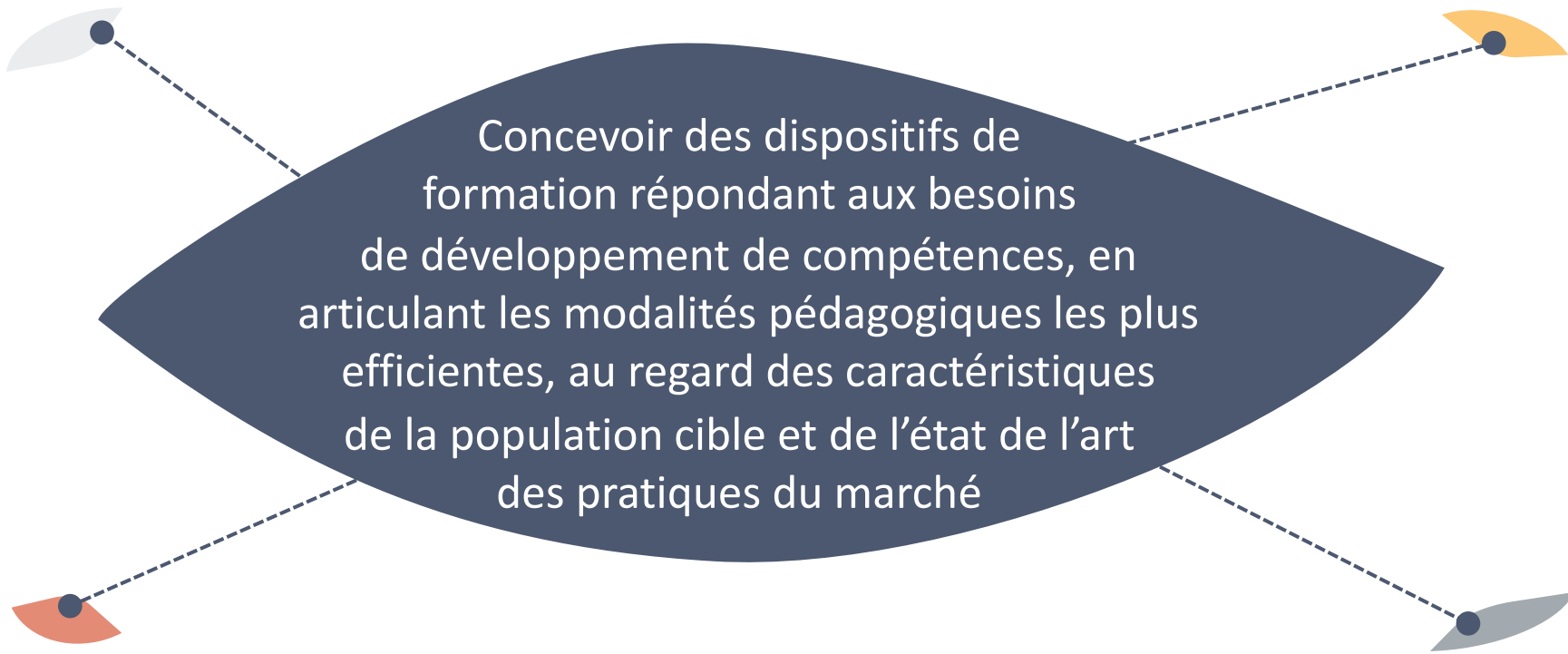
Élaborer et garantir la mise en œuvre de la stratégie recrutement, incluant les dimensions de politique, de processus, d'outils et de méthodes





Concevoir et assurer la mise en œuvre des dispositifs concourant à l'effectivité des trajectoires et évolutions professionnelles de chacun

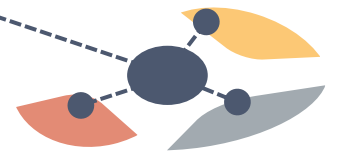




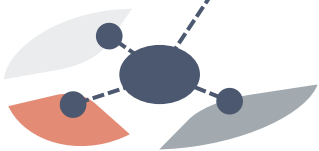
Concevoir des dispositifs de formation répondant aux besoins de développement de compétences, en articulant les modalités pédagogiques les plus efficaces, au regard des caractéristiques de la population cible et de l'état de l'art des pratiques du marché

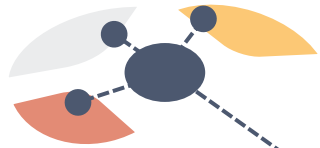


Impulser et articuler l'ensemble des dimensions de vécu du travail dans une approche de symétrie des attentions.
En assurer la déclinaison en marque employeur



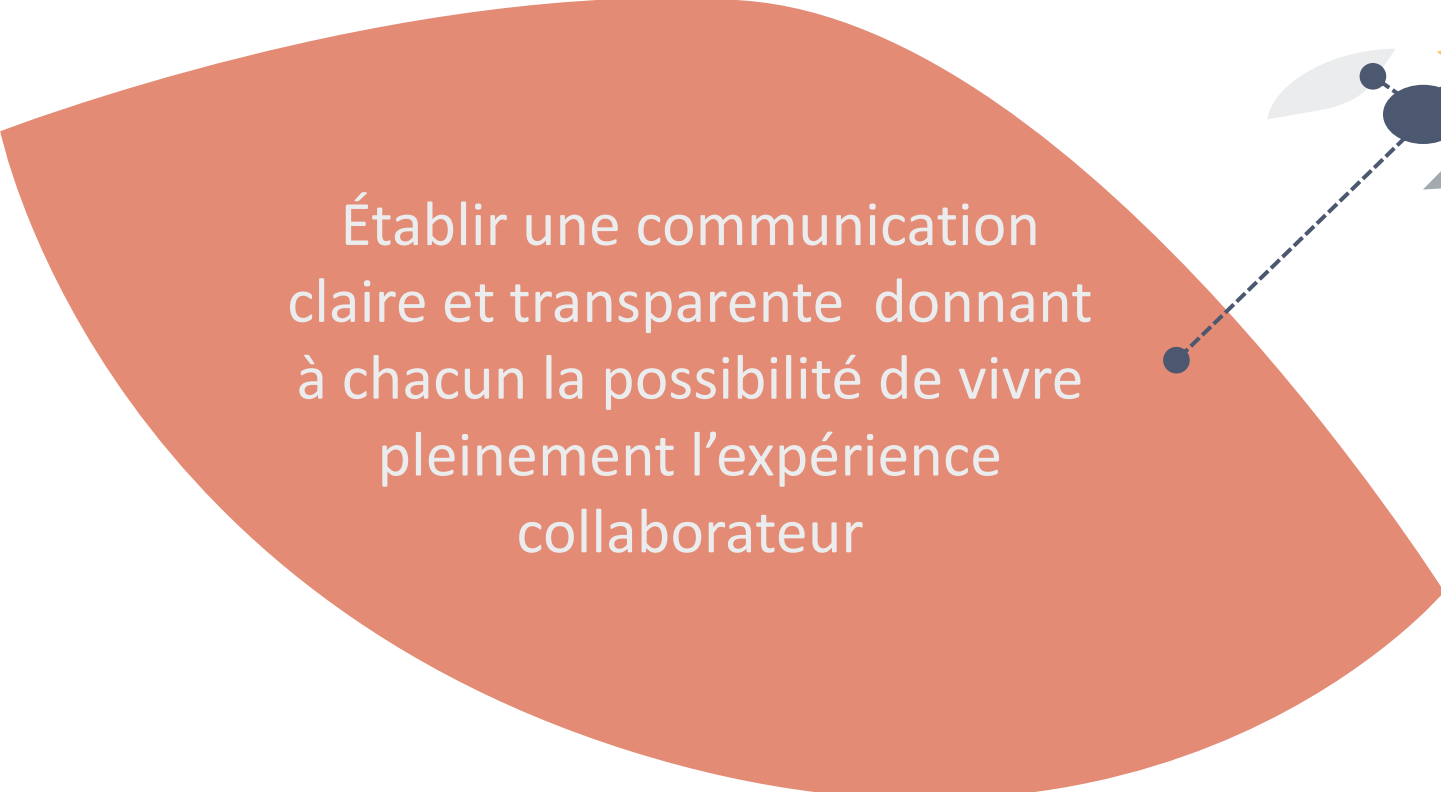
Accompagner et faciliter les processus de changement au sein de l'entreprise en impliquant les salariés et en traitant les résistances dans une recherche d'adhésion et de transition harmonieuse



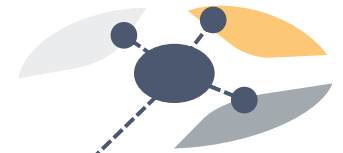


Exploiter l'ensemble des données du développement RH (en maîtrisant l'intégrité et la pertinence) permettant la rétention des compétences au service de la performance de l'entreprise

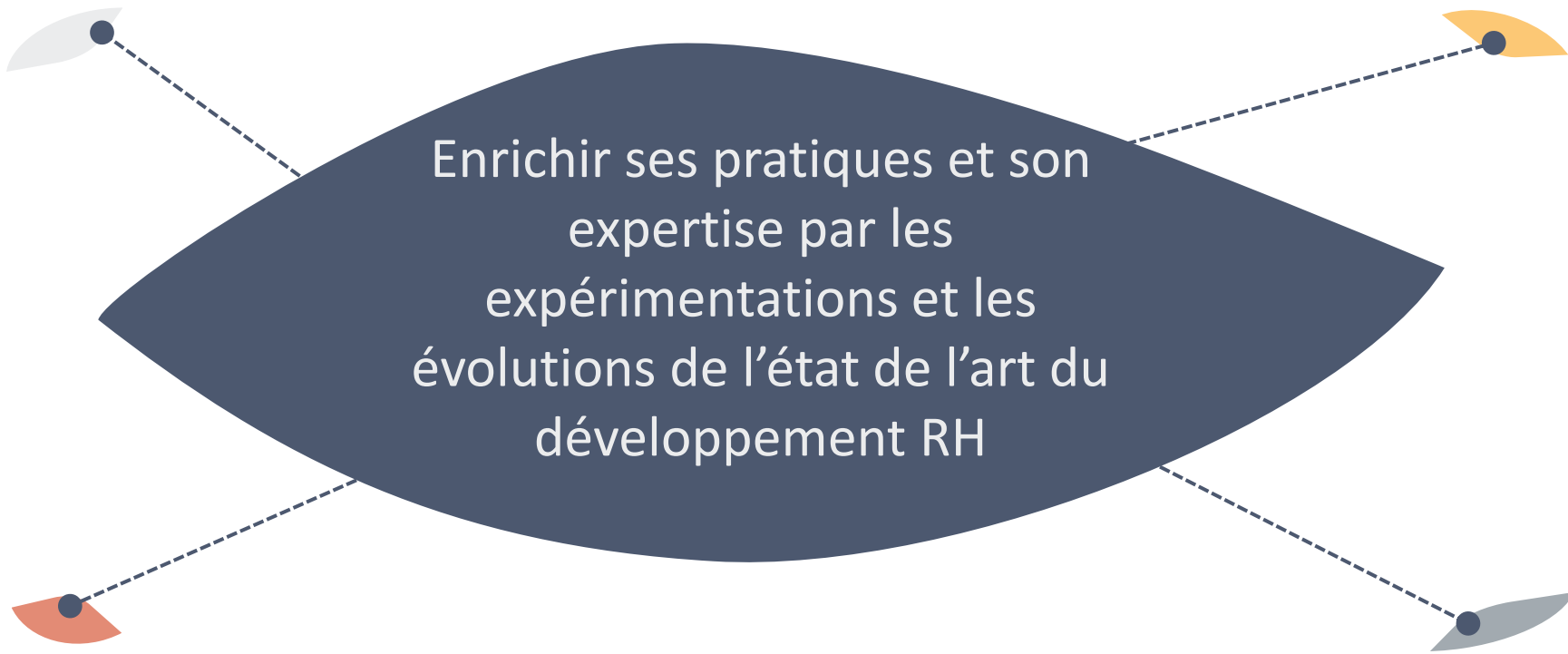




Établir une communication
claire et transparente donnant
à chacun la possibilité de vivre
pleinement l'expérience
collaborateur



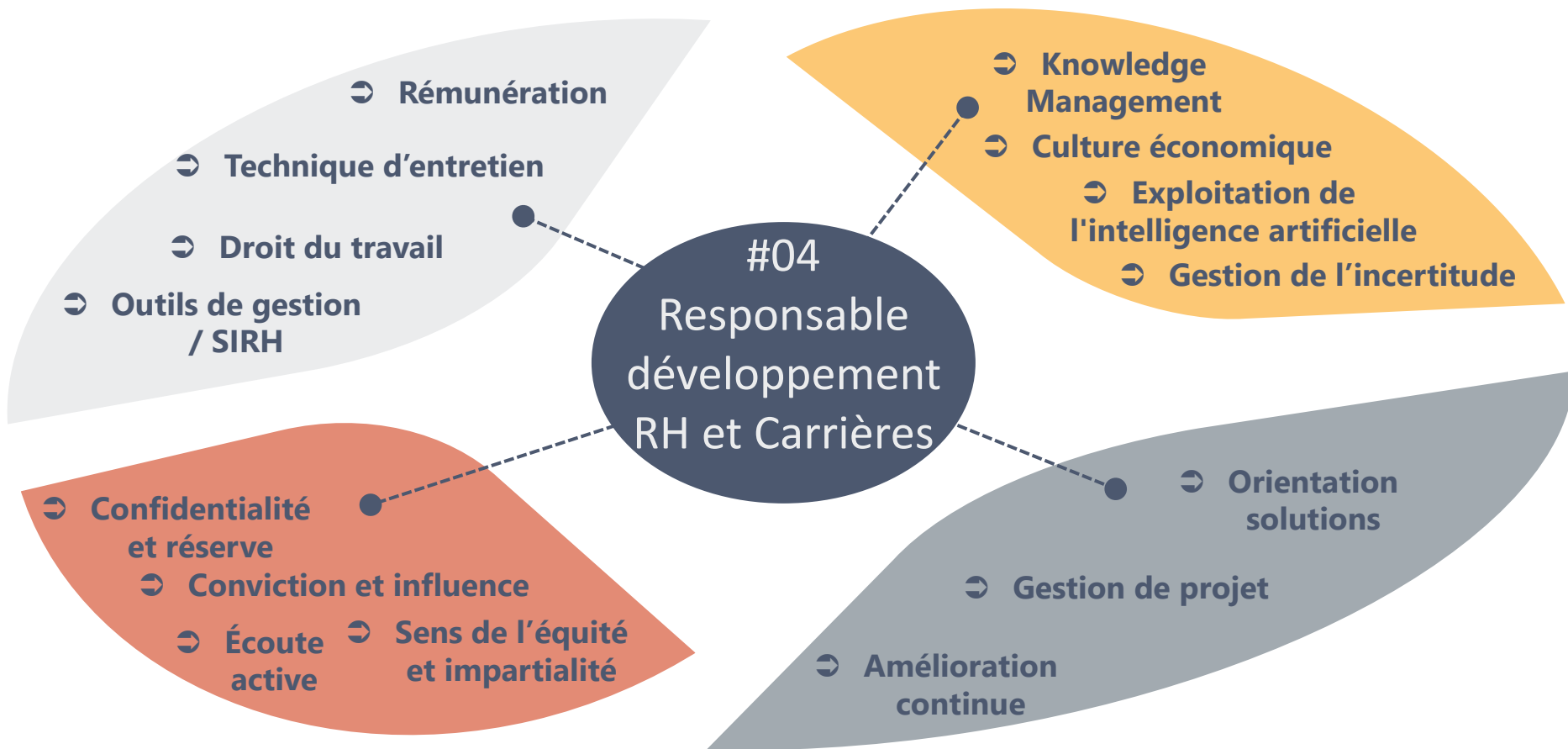
Compétence #10 – Veille sectorielle

A large, dark blue, leaf-like shape with a pointed right side, containing white text. It is surrounded by four smaller, teardrop-shaped icons in grey, orange, red, and grey, each connected to the central shape by a dashed line.

Enrichir ses pratiques et son expertise par les expérimentations et les évolutions de l'état de l'art du développement RH



Compétences transverses additionnelles



À propos d'Empitos RH

Vision

Le management des ressources humaines ne cesse de s'enrichir de nouveaux défis, humains, économiques, juridiques, sociétaux.

Empitos RH accompagne les entreprises à franchir une nouvelle étape, quel que soit le stade où elles en sont, au plus près de leur réalité opérationnelle.

Action

Empitos RH conçoit des prestations sur mesure, dimensionnées à votre besoin, dans un temps compatible avec votre réalité opérationnelle

Empitos RH décline son offre de services sur l'ensemble des expertises du métier

- ↳ Recrutement
- ↳ Rémunération
- ↳ Développement RH
- ↳ Formation
- ↳ Développement managérial
 - ↳ Relations sociales
- ↳ SI et performance RH

Accompagnement Développement RH

De la gestion des parcours et des carrières au pilotage des emplois et compétences.

- ↳ Définir votre stratégie emplois et compétences moyen terme (GPEC/GEPP)
- ↳ Elaborer vos process et méthodes de gestion de carrières (mobilité, revues de personnel, successions, ...)
- ↳ Accompagner vos managers dans l'appropriation des outils et méthodes de développement des parcours et trajectoires de leurs collaborateurs



Sprint



Endurance



Relais

en savoir plus, www.empitosrh.fr