

Enjeux

Concevoir et mettre en œuvre la politique de rémunération

et d'avantages sociaux conciliant performance
économique et

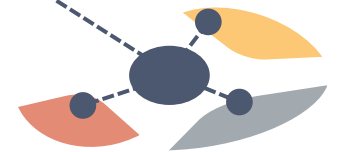
leviers d'attractivité, de
motivation et de fidélisation

des ressources
humaines

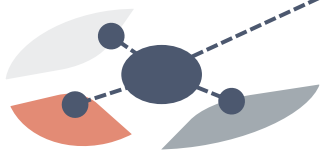



Compétence #01 - Rémunération

Mobiliser l'ensemble des pratiques de rémunération et d'avantages sociaux dans l'élaboration de politiques compétitives et respectueuses des obligations légales du territoire d'action



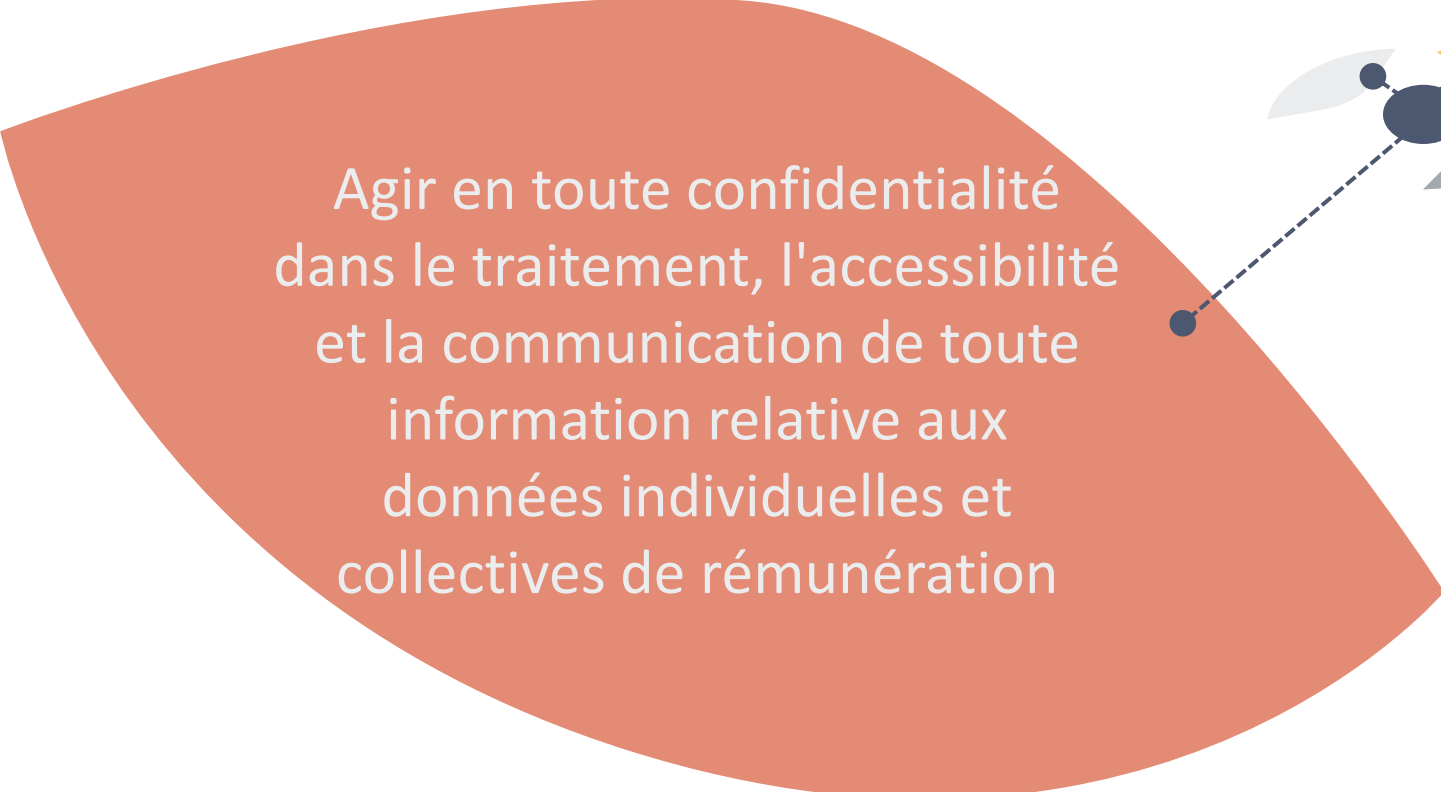
Concevoir et exécuter en continu les traitements de collecte et d'analyse des données nécessaires et suffisantes à l'évaluation dynamique de l'efficacité des politiques de rémunération



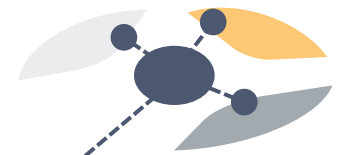


Exploiter l'ensemble des applications et logiciels RH afin d'optimiser la collecte, le traitement, le contrôle, la sécurité, l'intégrité et la restitution des données de rémunération





Agir en toute confidentialité dans le traitement, l'accessibilité et la communication de toute information relative aux données individuelles et collectives de rémunération

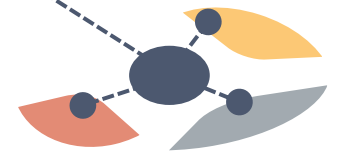


A large, dark blue, stylized eye shape is centered on the page. It has four dashed lines extending from its corners to four small, teardrop-shaped icons: a grey one at the top-left, a yellow one at the top-right, a red one at the bottom-left, and a grey one at the bottom-right. The text is centered within the eye shape.

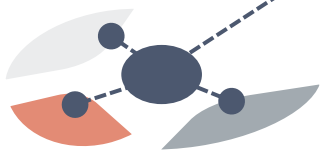
Appréhender
et intégrer les aspects économiques
auxquels l'entreprise est confrontée tels que
la rentabilité, la productivité, les coûts de main-d'œuvre,
les projections financières possibles, les marchés concurrents,
pour prendre les décisions éclairées qui assurent
un alignement entre les politiques RH et les
objectifs économiques
de l'organisation

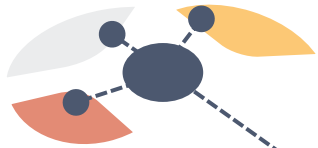


Projeter, simuler et piloter la masse salariale et les engagements sociaux en lien étroit avec la fonction financière, en mobilisant l'ensemble des concepts de l'état de l'art et des formules mathématiques pertinentes



Elaborer, actualiser et rendre accessible aux acteurs concernés les outils de positionnement de rémunération s'appuyant sur des méthodologies rigoureuses et transparentes de classifications et/ou pesées de postes





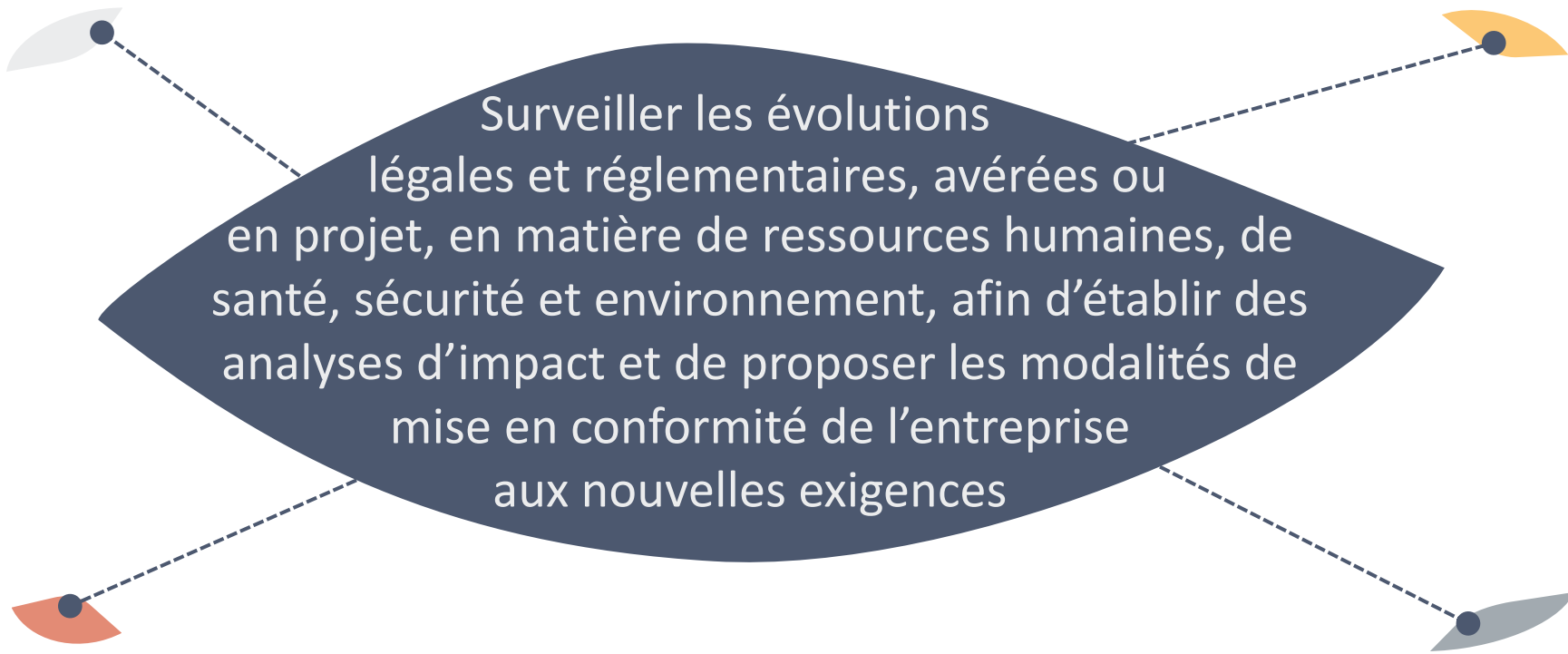
Traiter chaque situation / chacun à proportion du contexte, des mérites et des besoins



Elaborer et transmettre une communication relative aux sujets de rémunération et avantages sociaux :

- claire, fiable et concise
- adaptée aux différents publics cibles : salariés, partenaires sociaux, direction, management opérationnel, autorités de contrôle
- dans des contextes allant de l'information pédagogique à la négociation

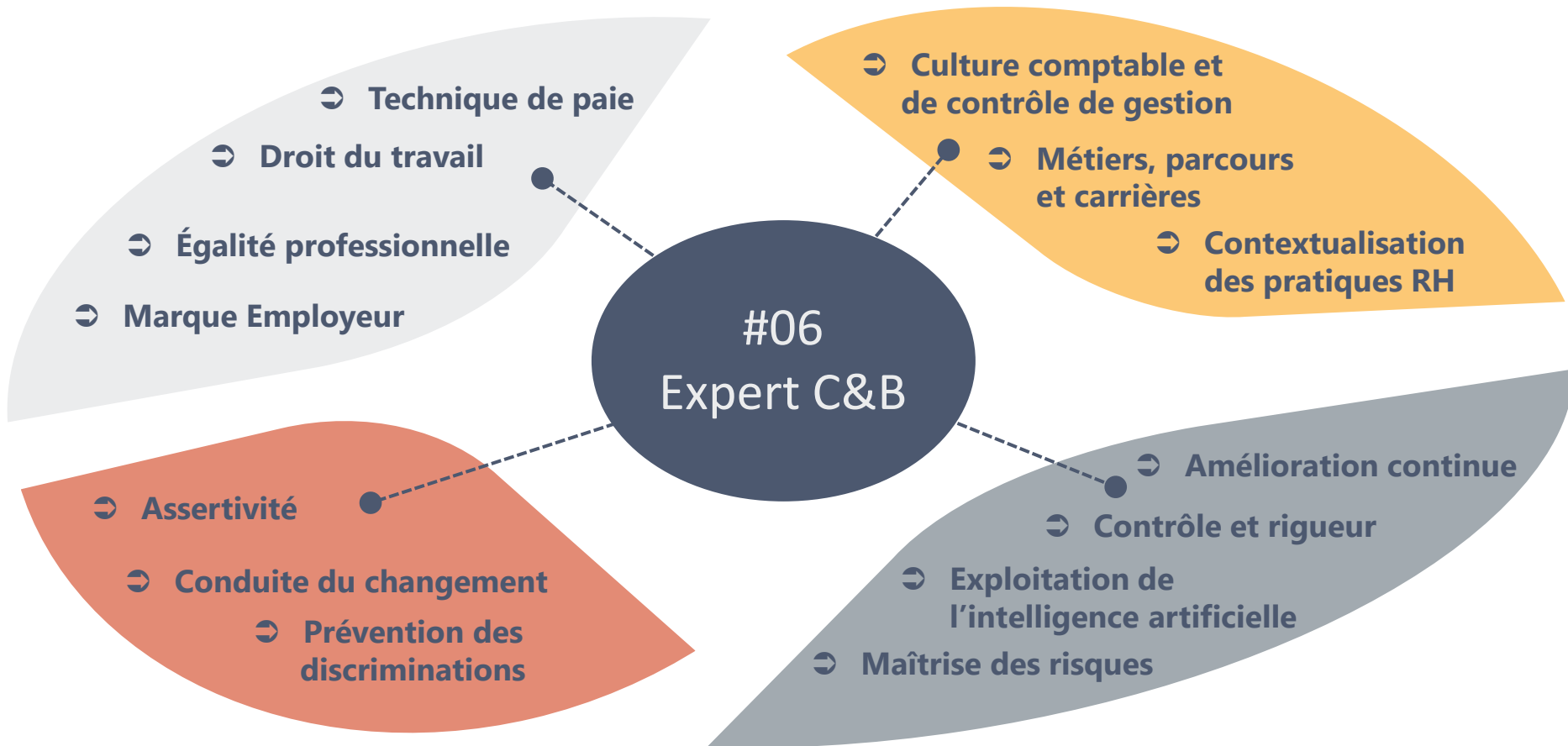




Surveiller les évolutions
légales et réglementaires, avérées ou
en projet, en matière de ressources humaines, de
santé, sécurité et environnement, afin d'établir des
analyses d'impact et de proposer les modalités de
mise en conformité de l'entreprise
aux nouvelles exigences



Compétences transverses additionnelles



À propos d'Empitos RH

Vision

Le management des ressources humaines ne cesse de s'enrichir de nouveaux défis, humains, économiques, juridiques, sociétaux.

Empitos RH accompagne les entreprises à franchir une nouvelle étape, quel que soit le stade où elles en sont, au plus près de leur réalité opérationnelle.

Action

Empitos RH conçoit des prestations sur mesure, dimensionnées à votre besoin, dans un temps compatible avec votre réalité opérationnelle

Empitos RH décline son offre de services sur l'ensemble des expertises du métier

- ↳ Recrutement
- ↳ Rémunération
- ↳ Développement RH
- ↳ Formation
- ↳ Développement managérial
- ↳ Relations sociales
- ↳ SI et performance RH

Accompagnement C & B

à la croisée de la compétitivité, de l'attractivité, de l'incitation et de l'équité, la rémunération est au cœur de la performance RH globale.

- ↳ Construire les processus et modes opératoires garantissant la transparence et la lisibilité de votre politique de rémunération
- ↳ Développer l'autonomie de vos managers dans l'utilisation différenciée de vos éléments de rémunération
- ↳ Préparer, conduire et piloter votre campagne de révisions salariales



Sprint



Endurance



Relais

en savoir plus, www.empitosrh.fr