

Enjeux

Identifier, attirer et sélectionner les futurs contributeurs,

en nombre et en compétences,

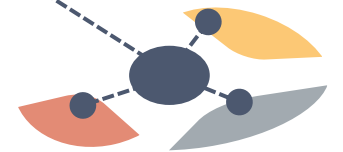
nécessaires à la réalisation

des objectifs
de l'entreprise.

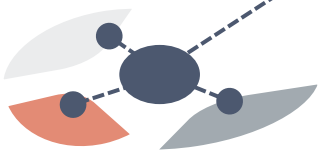


Compétence #01 - Écoute active

Interagir avec l'autre à la bonne distance, percevoir les émotions et la communication non-verbale de son / ses interlocuteurs




Recueillir, explorer et reformuler le besoin de recrutement sous forme de persona candidat et de critères objectivables d'adéquation au besoin, en cohérence avec la réalité marché de l'offre et de la demande





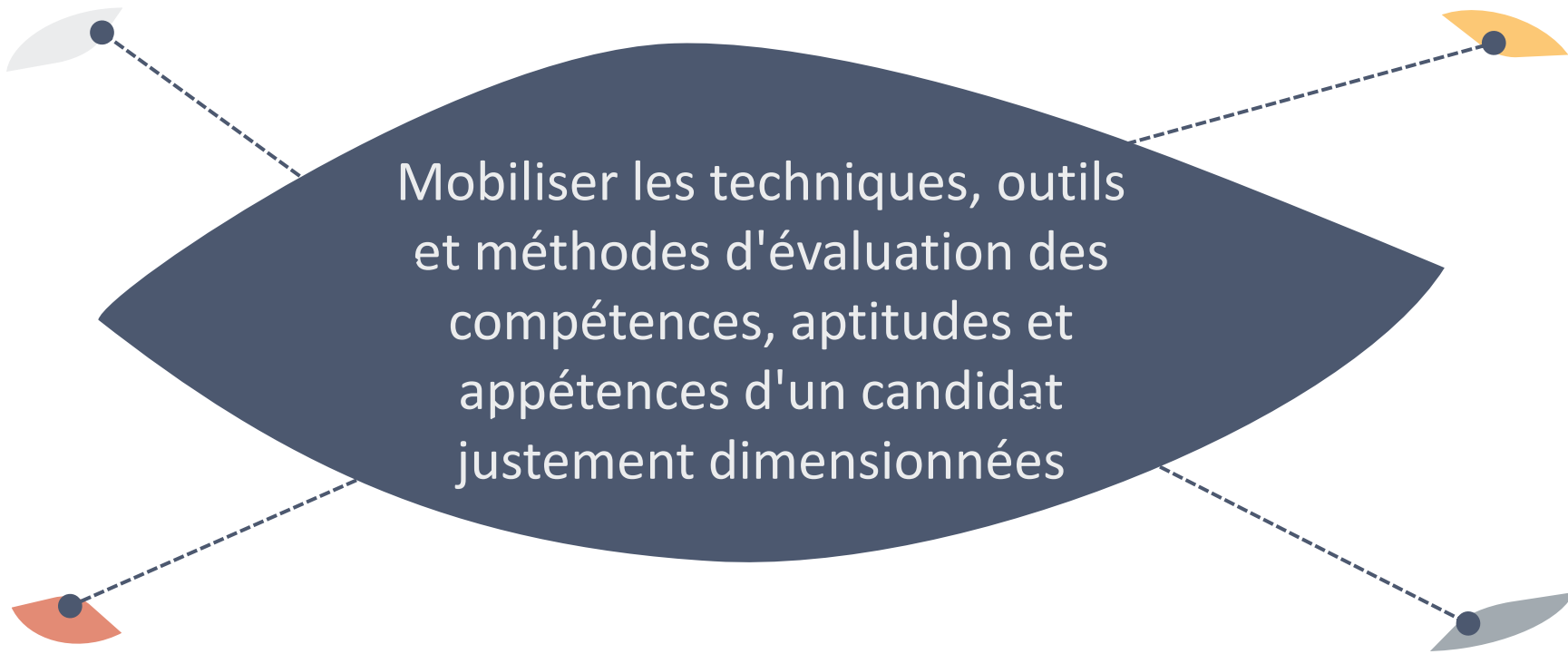
Définir et mettre en œuvre
une stratégie de recherche efficiente,
au regard des caractéristiques du
besoin exprimé, du positionnement
de marque employeur
et du potentiel de candidats





Mettre en œuvre une
stratégie efficace
d'approche et de
développement de la relation
candidat dans la globalité du
processus de recrutement



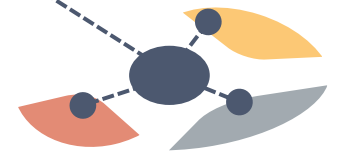


Mobiliser les techniques, outils et méthodes d'évaluation des compétences, aptitudes et appétences d'un candidat justement dimensionnées

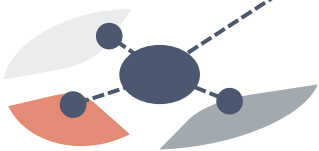


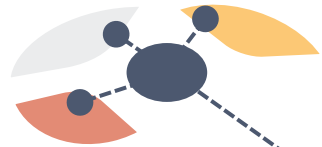
Utiliser l'intelligence artificielle à bon escient :

- en optimisant les tâches à faible valeur ajoutée
- en conservant les activités génératives d'expertise



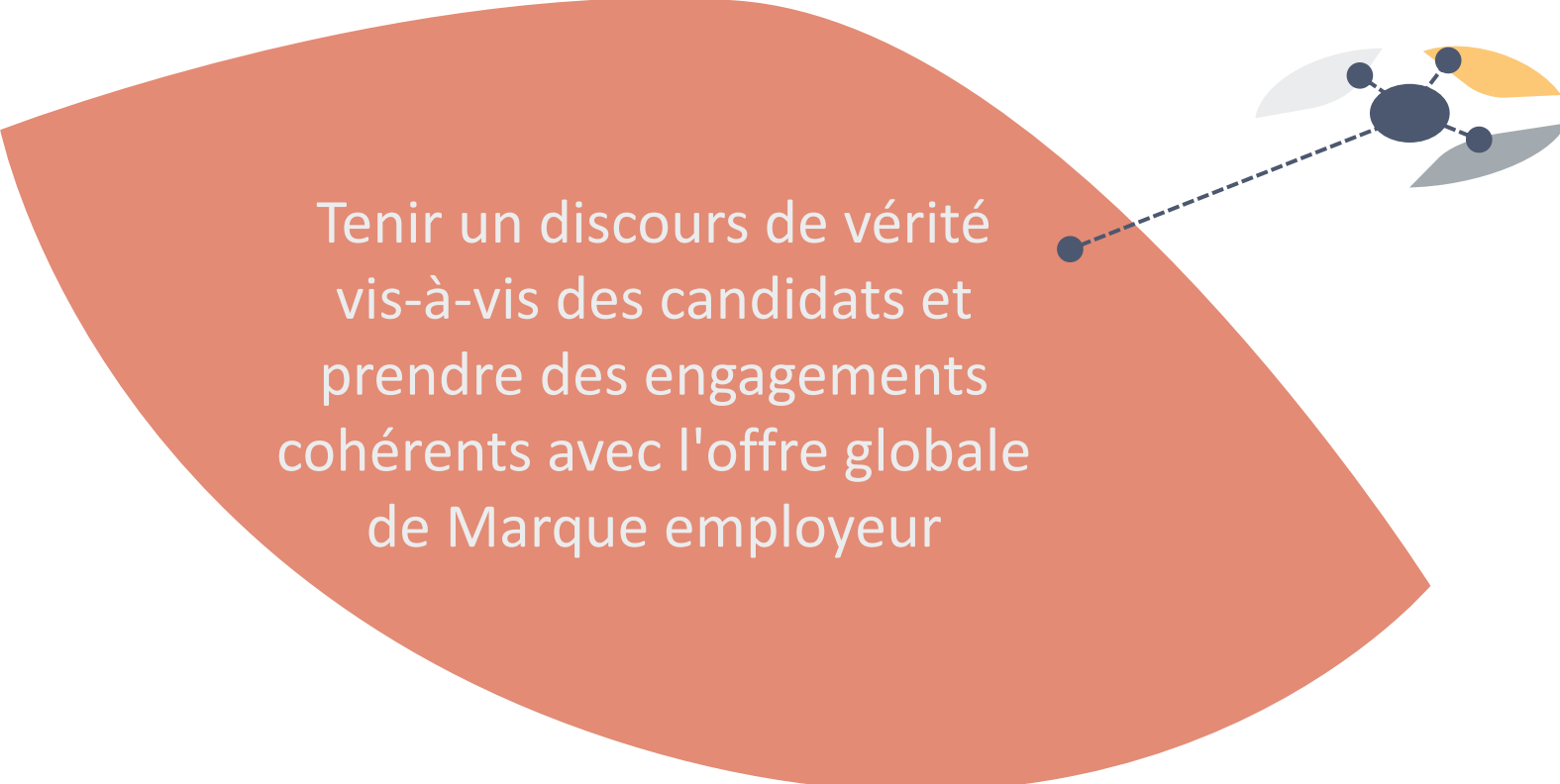
Expliciter et valoriser tout ou partie des éléments de sa Marque Employeur dans un objectif de différenciation concurrentielle pour le candidat





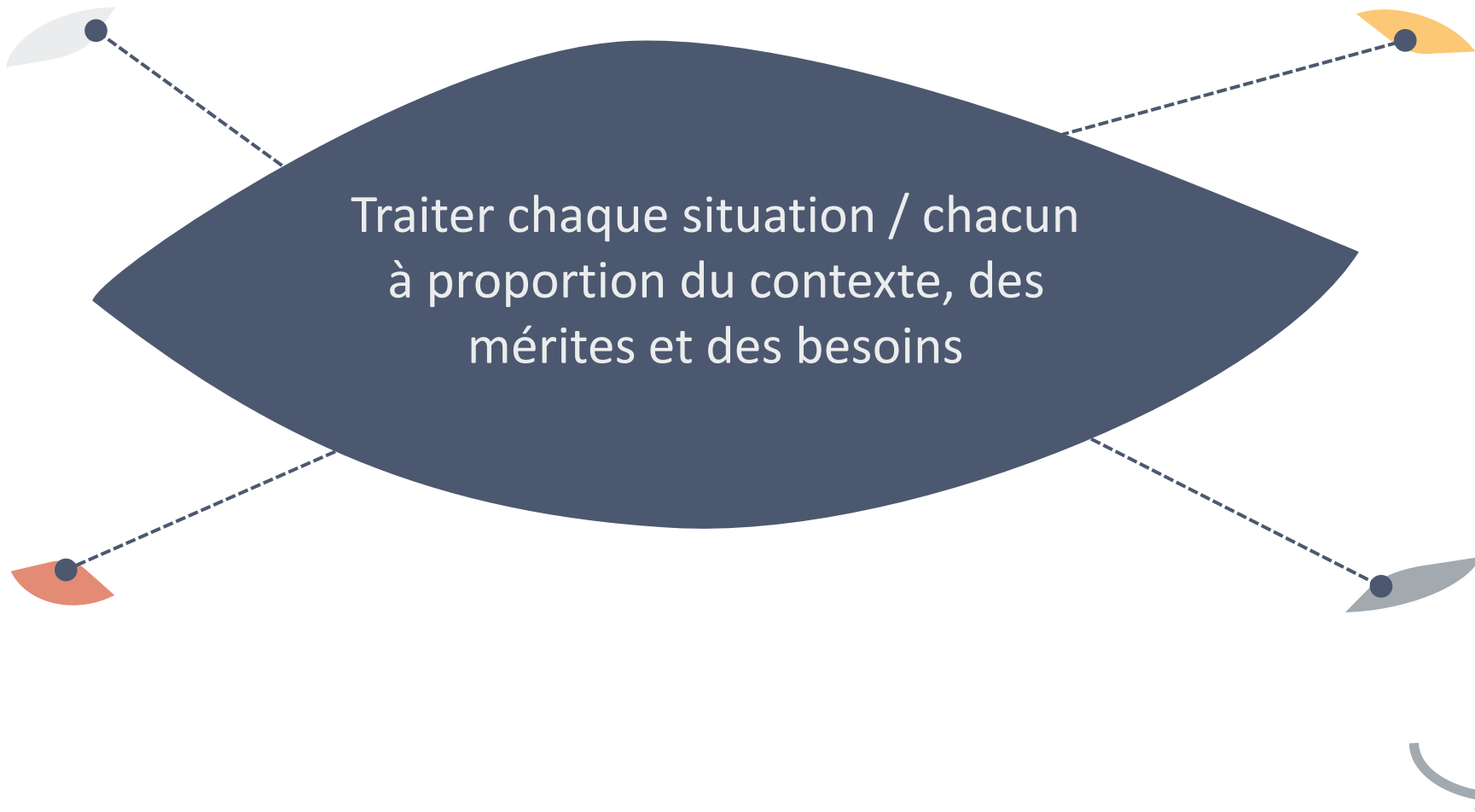
Confronter les positions entre le commanditaire du recrutement et le candidat, afin de parvenir à un accord, aligné sur les réalités de marché





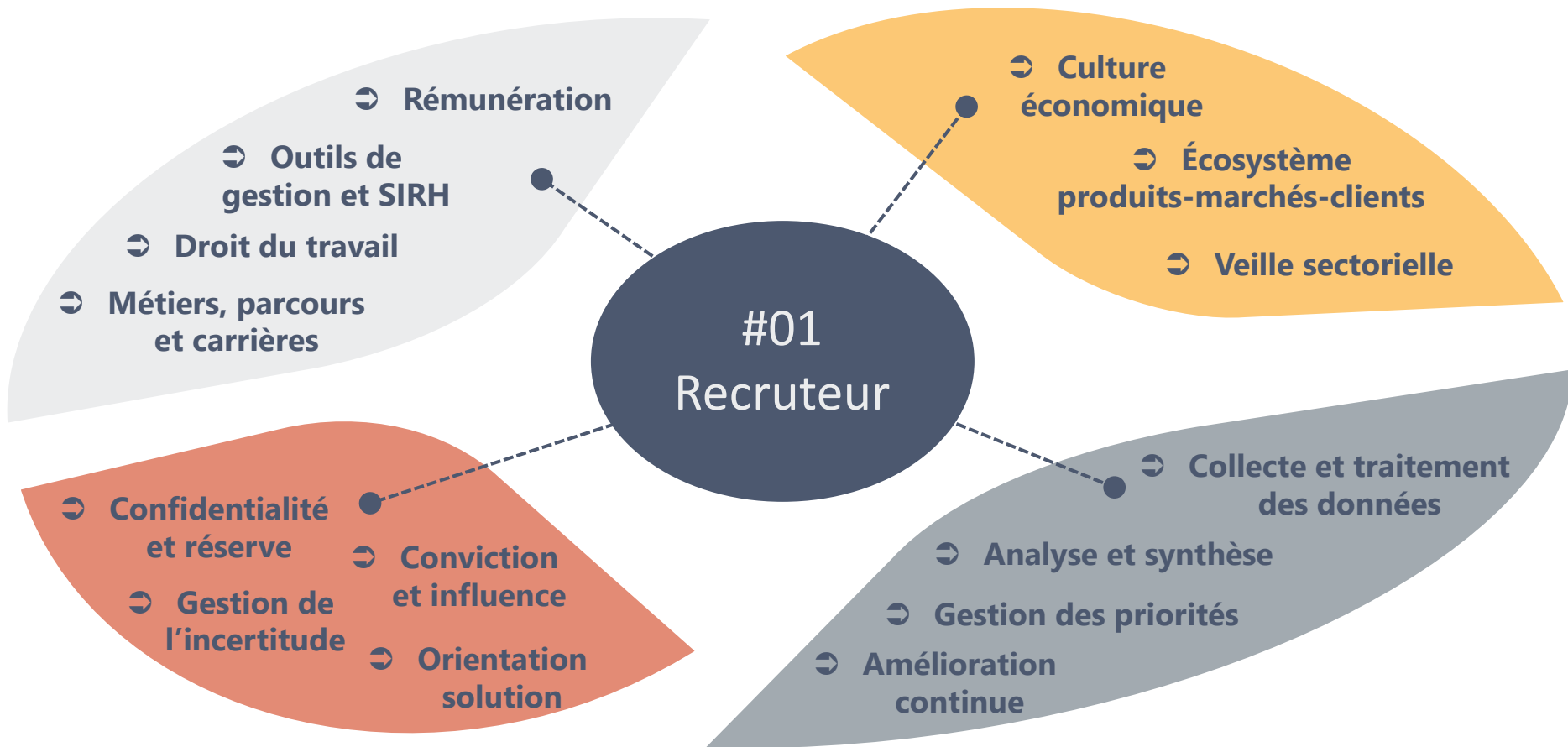
Tenir un discours de vérité
vis-à-vis des candidats et
prendre des engagements
cohérents avec l'offre globale
de Marque employeur





Traiter chaque situation / chacun
à proportion du contexte, des
mérites et des besoins

Compétences transverses additionnelles



À propos d'Empitos RH

Vision

Le management des ressources humaines ne cesse de s'enrichir de nouveaux défis, humains, économiques, juridiques, sociétaux.

Empitos RH accompagne les entreprises à franchir une nouvelle étape, quel que soit le stade où elles en sont, au plus près de leur réalité opérationnelle.

Action

Empitos RH conçoit des prestations sur mesure, dimensionnées à votre besoin, dans un temps compatible avec votre réalité opérationnelle

Empitos RH décline son offre de services sur l'ensemble des expertises du métier

- ↳ Recrutement
- ↳ Rémunération
- ↳ Développement RH
- ↳ Formation
- ↳ Développement managérial
- ↳ Relations sociales
- ↳ SI et performance RH

Accompagnement Recrutement

De la stratégie aux processus, en passant par les pratiques, le recrutement bien au-delà du seul acte de recruter.

- ↳ Définir votre « signature » recrutement et votre Marque Employeur
- ↳ Accompagner l'appropriation des outils et méthodes d'évaluation des candidats par vos opérationnels
- ↳ Structurer votre plan de recrutement depuis la feuille de route Business



Sprint



Endurance



Relais

en savoir plus, www.empitosrh.fr