

Enjeux

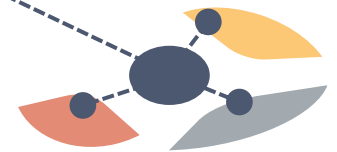
Assurer la conformité légale et réglementaire de l'entreprise
en matière
de gestion des relations individuelles,
d'animation
des relations collectives et
de prévention
des risques
professionnels



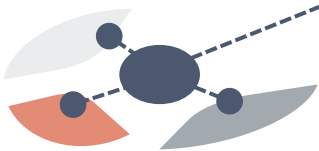
Interpréter et faire appliquer
les lois et réglementations :

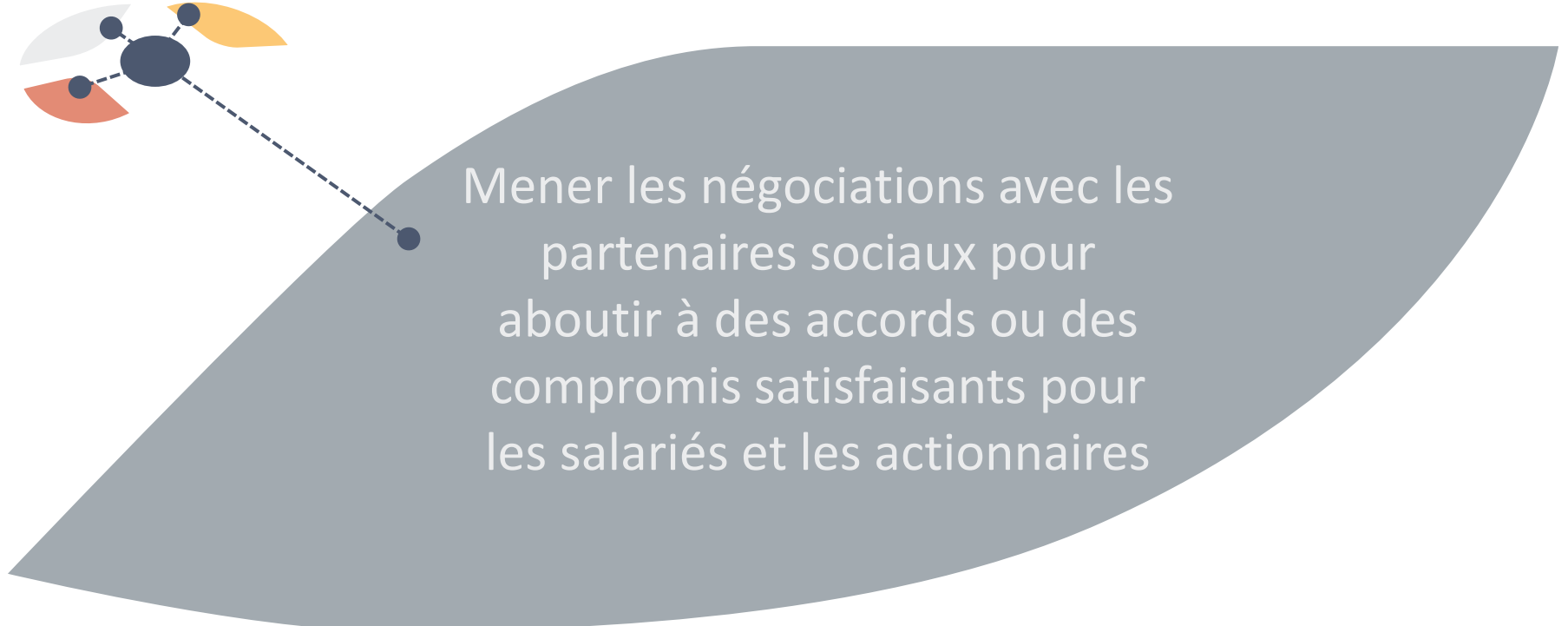
- en droit individuel du travail
- en matière de relations collectives
- en matière de responsabilité HSE

Et assurer l'actualisation permanente
de cette conformité



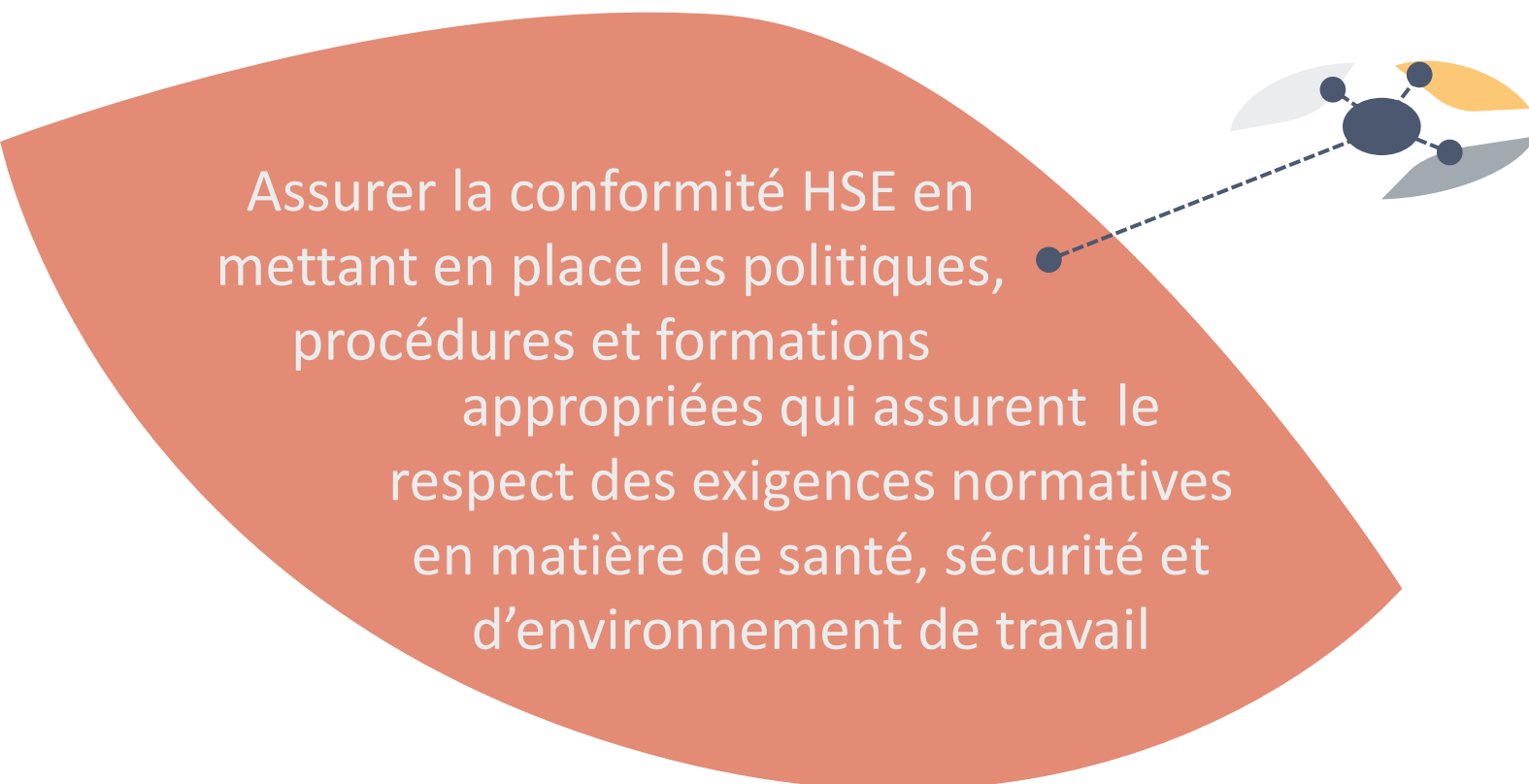
Entretenir des relations constructives avec les représentants du personnel élus ou désignés et animer les instances représentatives dans une recherche de satisfaction de toutes les parties





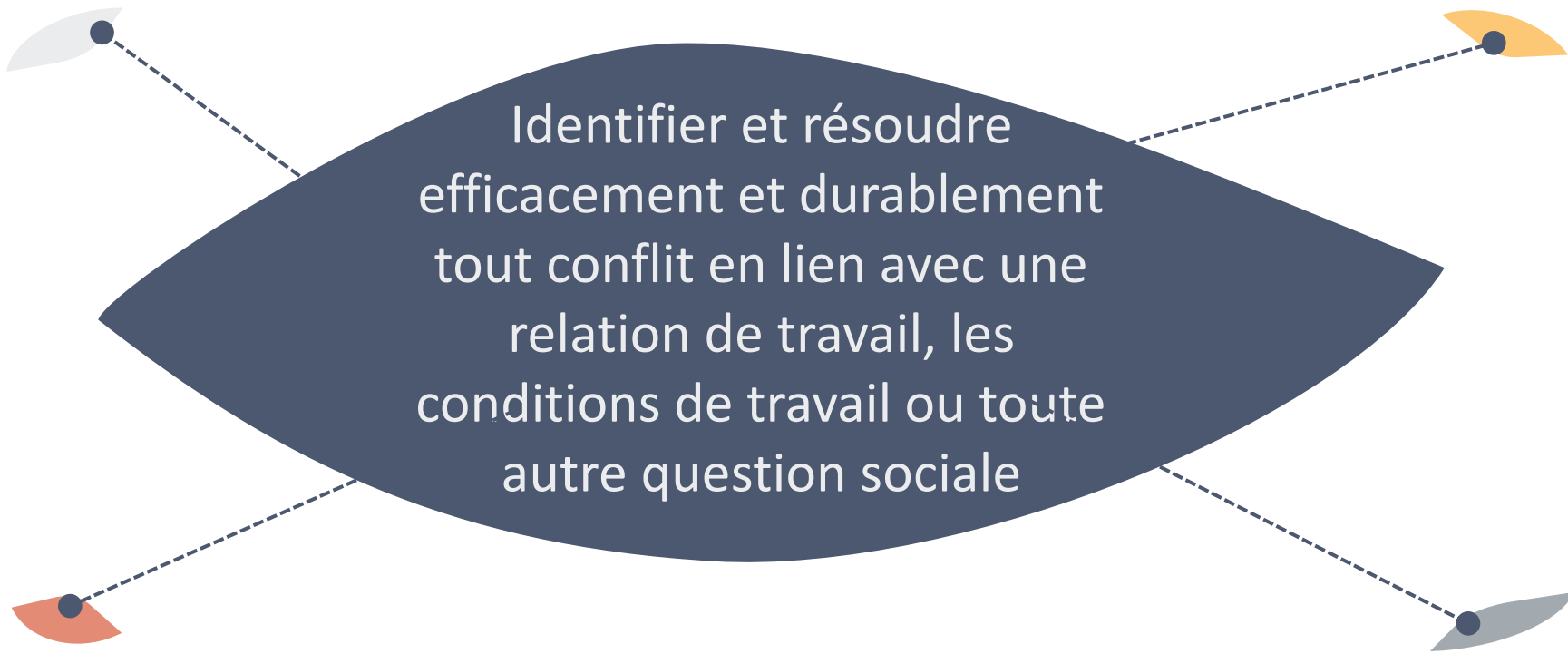
Mener les négociations avec les partenaires sociaux pour aboutir à des accords ou des compromis satisfaisants pour les salariés et les actionnaires





Assurer la conformité HSE en mettant en place les politiques, procédures et formations appropriées qui assurent le respect des exigences normatives en matière de santé, sécurité et d'environnement de travail

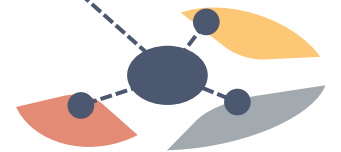




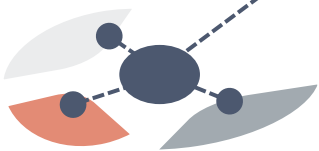
Identifier et résoudre
efficacement et durablement
tout conflit en lien avec une
relation de travail, les
conditions de travail ou toute
autre question sociale

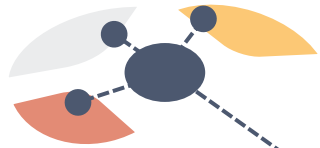


S'affirmer et prendre position dans le respect des opinions d'autrui lors de négociations, résolution de conflits, entretiens individuels, ou toute autre interaction avec les salariés, la direction ou les IRP, en favorisant une communication ouverte et constructive




Appréhender et intégrer les aspects économiques auxquels l'entreprise est confrontée tels que la rentabilité, la productivité, les coûts de main-d'œuvre, les projections financières possibles, les marchés concurrents, pour prendre les décisions éclairées qui assurent un alignement entre les politiques RH et les objectifs économiques de l'organisation



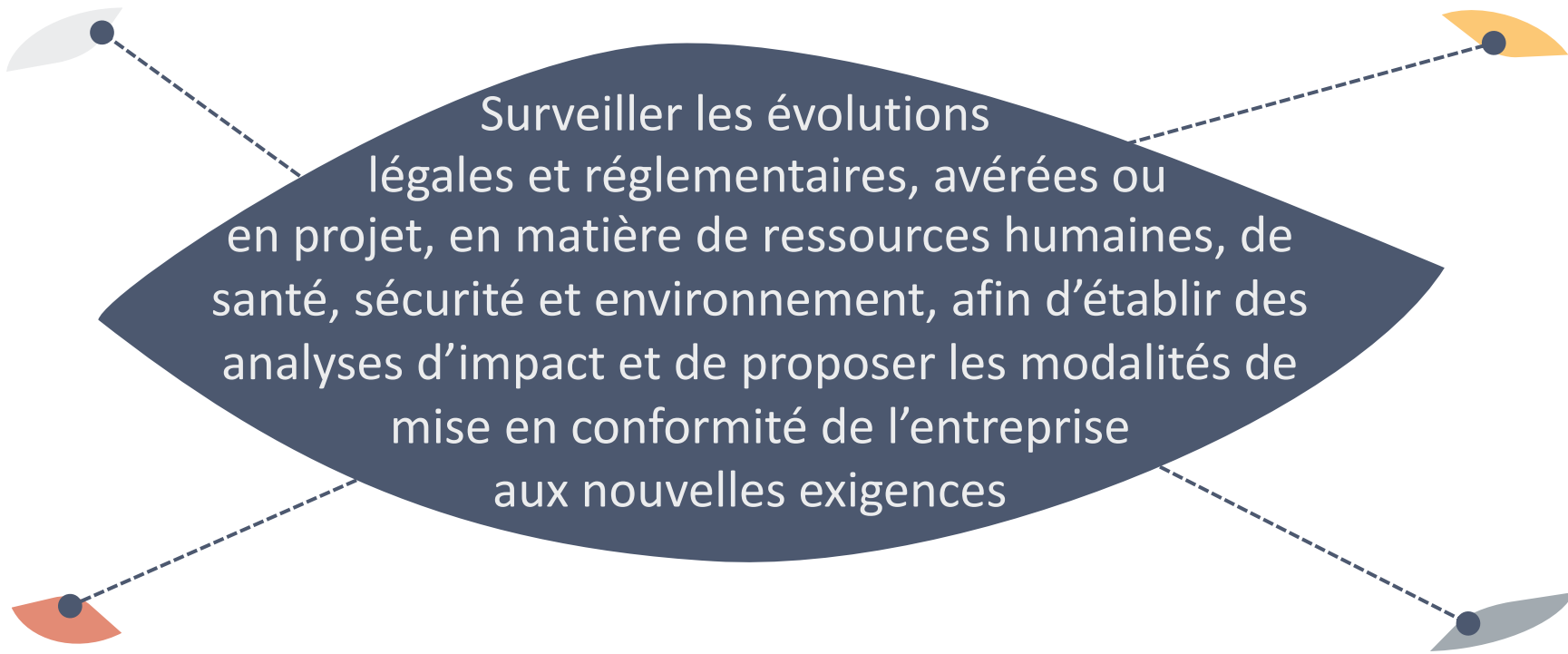


Elaborer et transmettre des messages RH et sociaux clairs, concis et adaptés aux différents publics cibles :
salariés, partenaires sociaux, direction, management opérationnel, autorités de contrôle



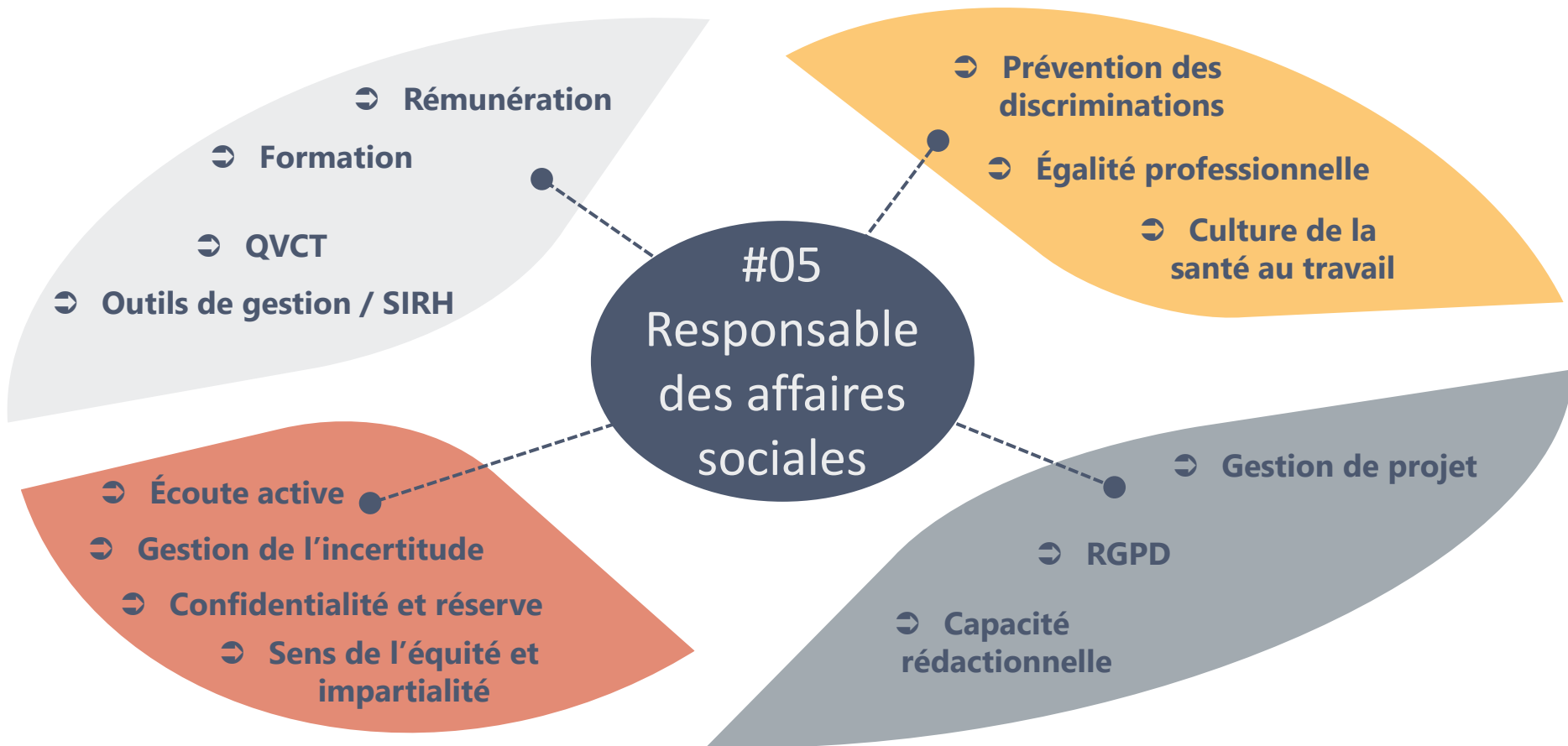


Recueillir et analyser les données relatives au climat social, aux aspects HSE et aux différentes expertises RH permettant une prise de décisions éclairées et nécessaires à la communication sociale



Surveiller les évolutions
légales et réglementaires, avérées ou
en projet, en matière de ressources humaines, de
santé, sécurité et environnement, afin d'établir des
analyses d'impact et de proposer les modalités de
mise en conformité de l'entreprise
aux nouvelles exigences

Compétences transverses additionnelles



À propos d'Empitos RH

Vision

Le management des ressources humaines ne cesse de s'enrichir de nouveaux défis, humains, économiques, juridiques, sociétaux.

Empitos RH accompagne les entreprises à franchir une nouvelle étape, quel que soit le stade où elles en sont, au plus près de leur réalité opérationnelle.

Action

Empitos RH conçoit des prestations sur mesure, dimensionnées à votre besoin, dans un temps compatible avec votre réalité opérationnelle

Empitos RH décline son offre de services sur l'ensemble des expertises du métier

- ↳ Recrutement
- ↳ Rémunération
- ↳ Développement RH
- ↳ Formation
- ↳ Développement managérial
- ↳ Relations sociales
- ↳ SI et performance RH

Accompagnement Affaires sociales

La qualité des relations sociales concourt à la performance, à la durabilité et à l'agilité de transformation et d'adaptation des collectifs de travail.

- ↳ Elaborer et structurer votre agenda de dialogue social
- ↳ Former vos dirigeants aux fondamentaux du dialogue social
- ↳ Identifier les prérogatives des IRP dans votre projet de transformation



Sprint



Endurance



Relais

en savoir plus, www.empitosrh.fr