

Enjeux

Définir, proposer et mettre en œuvre la stratégie SIRH

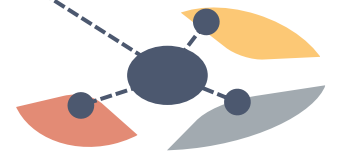
pondant aux attentes fonctionnelles des
utilisateurs dans une démarche d'expérience
collaborateur

et concourant à la performance
opérationnelle de la gestion
des

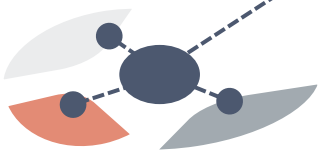
ressources
humaines




Identifier et qualifier
les besoins fonctionnels d'outillage
et de digitalisation des processus
et activités RH.
Sélectionner la/les solutions make or
buy la/les plus efficaces et
en assurer la mise en œuvre
opérationnelle et l'évolutivité.



Comprendre et analyser l'écosystème culturel des politiques RH pour en assurer la déclinaison, l'adaptation et l'opérationnalité locales

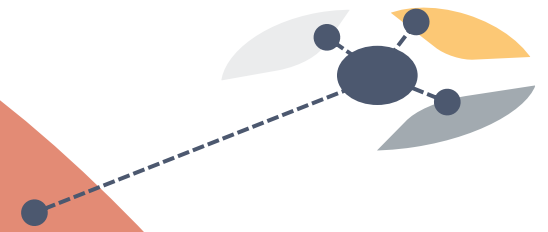


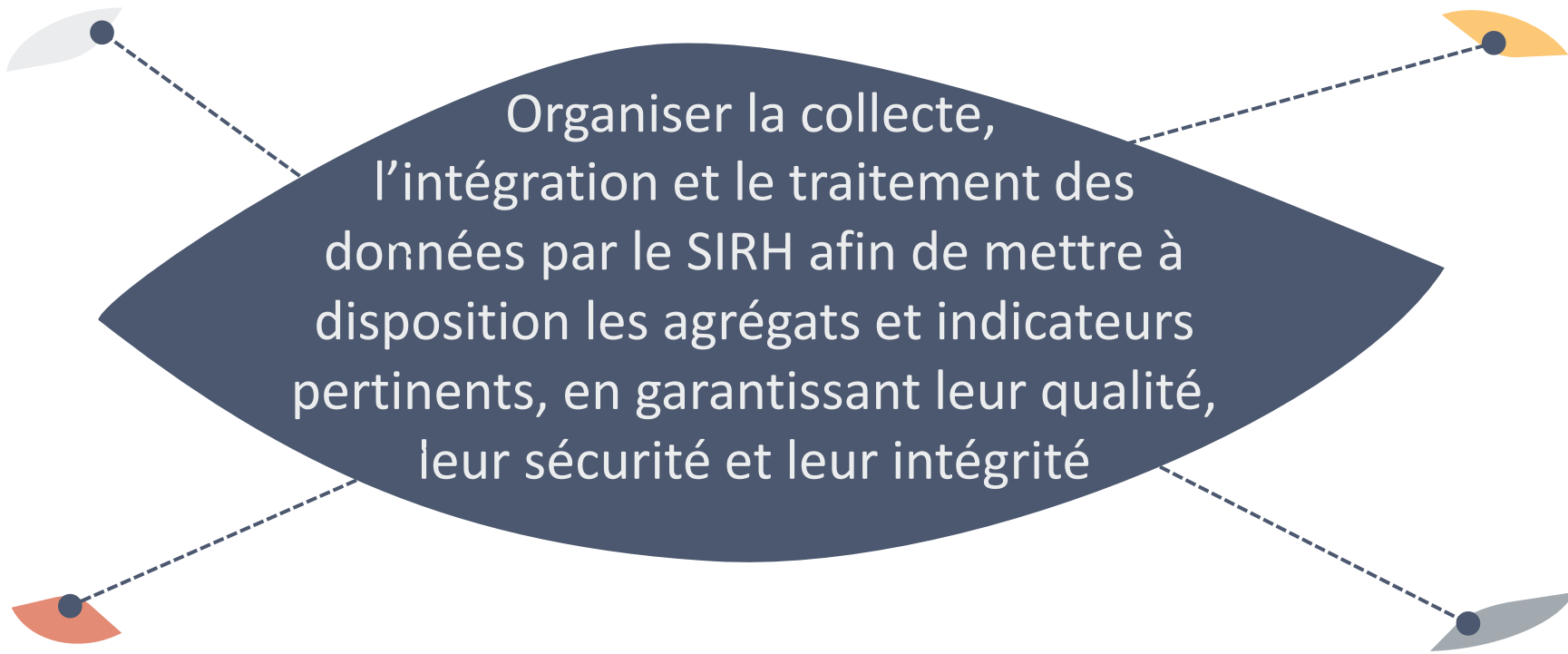


Confronter les positions entre besoins fonctionnels des utilisateurs et coût global de la faisabilité technique, afin de parvenir à un accord, aligné sur les réalités de marché



Organiser tout ou partie de son activité en mode projet en articulant l'ensemble de ses composantes définies par l'état de l'art et en assurant la coordination des ressources internes ou externes mobilisées avec les experts RH des domaines fonctionnels couverts

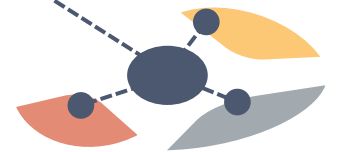




Organiser la collecte, l'intégration et le traitement des données par le SIRH afin de mettre à disposition les agrégats et indicateurs pertinents, en garantissant leur qualité, leur sécurité et leur intégrité

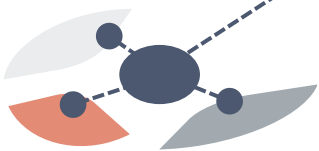


Garantir l'intégration
et l'interopérabilité du SIRH dans le
système d'information global de
l'entreprise dans le respect des processus
et méthodes internes, en assurant
un dialogue continu avec la
fonction SI de l'entreprise



Utiliser l'intelligence artificielle à bon escient :

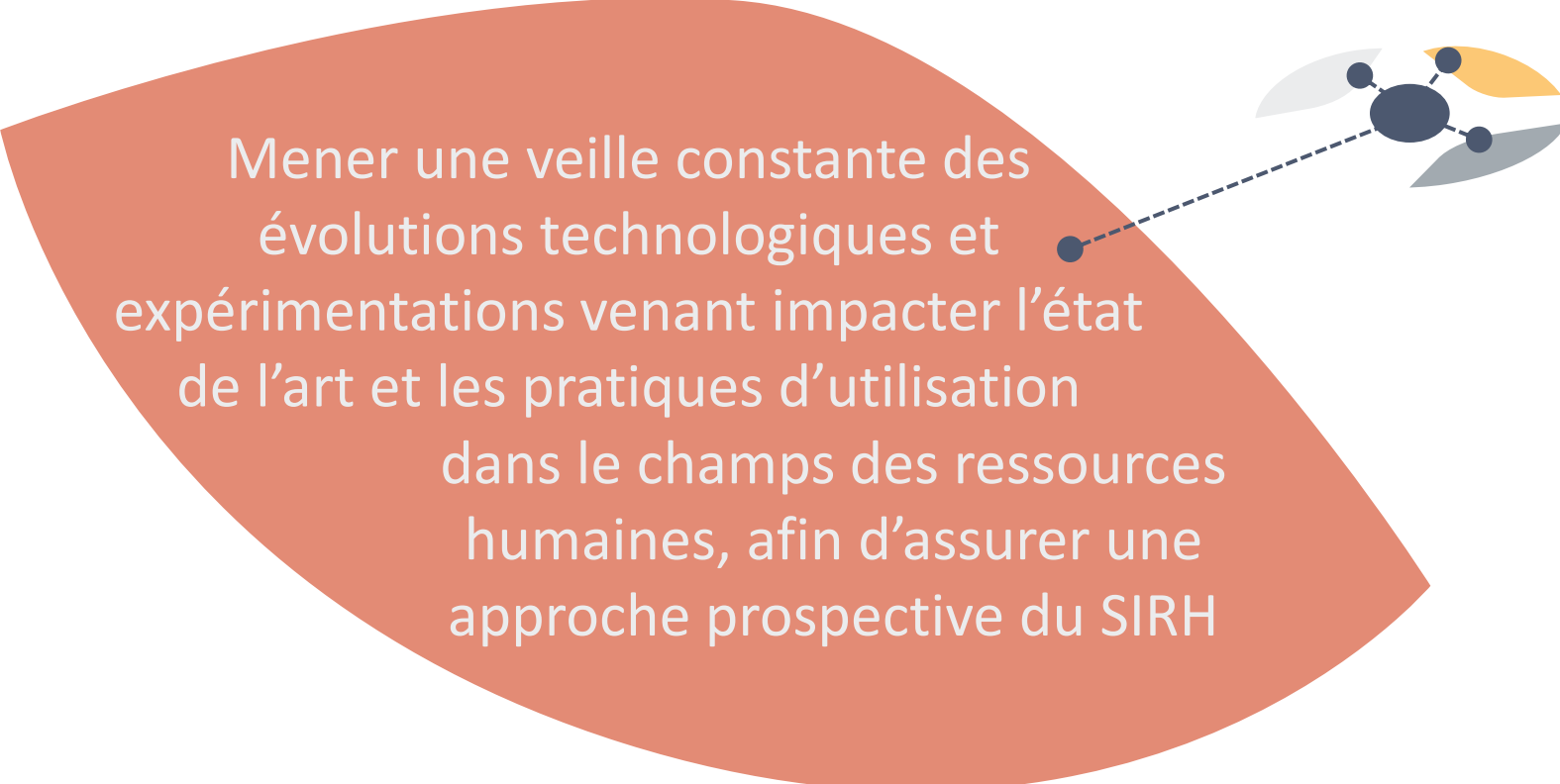
- en optimisant les tâches à faible valeur ajoutée
- en conservant les activités génératives d'expertise





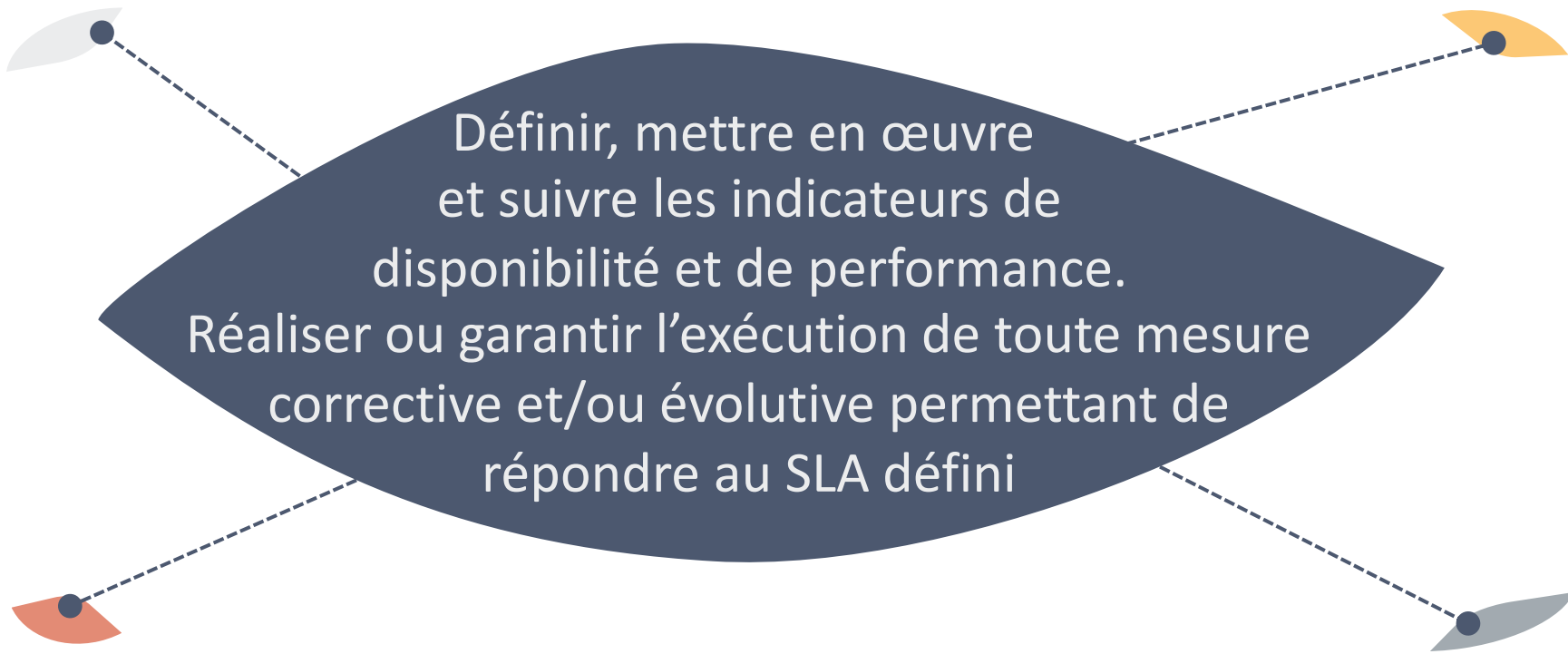
Accompagner et faciliter les processus de changement au sein de l'entreprise en impliquant les salariés et en traitant les résistances dans une recherche d'adhésion, de transition harmonieuse et d'adoption, en assurant notamment la formation et l'assistance des utilisateurs internes





Mener une veille constante des évolutions technologiques et expérimentations venant impacter l'état de l'art et les pratiques d'utilisation dans le champs des ressources humaines, afin d'assurer une approche prospective du SIRH

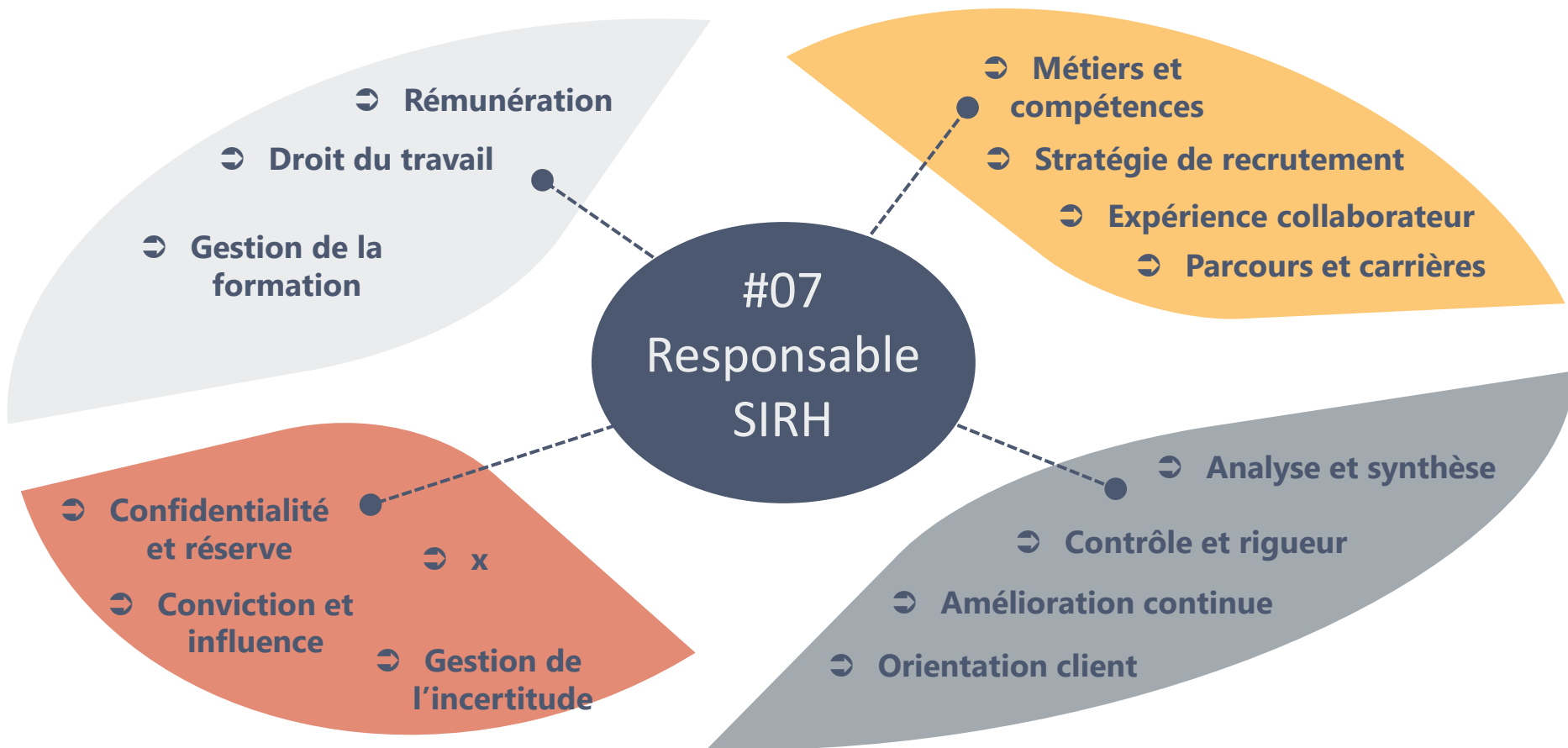




Définir, mettre en œuvre
et suivre les indicateurs de
disponibilité et de performance.
Réaliser ou garantir l'exécution de toute mesure
corrective et/ou évolutive permettant de
répondre au SLA défini



Compétences transverses additionnelles



À propos d'Empitos RH

Vision

Le management des ressources humaines ne cesse de s'enrichir de nouveaux défis, humains, économiques, juridiques, sociétaux.

Empitos RH accompagne les entreprises à franchir une nouvelle étape, quel que soit le stade où elles en sont, au plus près de leur réalité opérationnelle.

Action

Empitos RH conçoit des prestations sur mesure, dimensionnées à votre besoin, dans un temps compatible avec votre réalité opérationnelle

Empitos RH décline son offre de services sur l'ensemble des expertises du métier

- ↳ Recrutement
- ↳ Rémunération
- ↳ Développement RH
- ↳ Formation
- ↳ Développement managérial
- ↳ Relations sociales
- ↳ SI et performance RH

Accompagnement Performance RH

à la fois celle de la fonction RH et celle de l'action RH, de ses politiques et processus et de leur impact, en passant par ses outils

- ↳ Construire le schéma directeur de votre digitalisation RH
- ↳ Elaborer votre tableau de bord de performance RH
 - ↳ Engager le plan de communication et d'animation de vos KPI RH à destination des entités opérationnelles



Sprint



Endurance



Relais

en savoir plus, www.empitosrh.fr